



Menighedernes Daginstitutioner

Enghavevej 31, 1
1674 København V

Til lederne i MDI institutioner

København, den 11.april 2011

Om sygdom der varer længere end tre uger - MULIGHEDSERKLÆRING - DP 333 – REFUSION

De første 21 dage af en medarbejders sygeperiode får arbejdsgiver ikke dagpengerefusion. Varer sygdommen ud over 21 dage, kan der ydes dagpengerefusion. (Med virkning fra 2. januar 2012 får arbejdsgiver først refusion efter den 30. sygedag).

MDI ansøger om refusion af sygedagpenge hos Kommunen fra den 22. dag på basis af dine registreringer i TID. Institutionen risikerer at miste refusion, hvis TID ikke er opdateret med fravær den 22. fraværsdag.

Institutionen skal inden 4 ugers sygdom gennemføre en samtale med en sygemeldt medarbejder om hvordan og hvornår medarbejderen kan vende tilbage til arbejde. (Lov om sygedagpenge § 7a.)

Medarbejderen skal derfor indkaldes til en sygesamtale, når medarbejderen har været syg i 3 uger. Under samtalen skal der samtidig udfyldes en såkaldt mulighedserklæring.

[Formular til brev om indkaldelse til samtale om mulighedserklæring \(tryk på dette link\)](#)

(Hvis indkaldelsen til mulighedssamtalen skal sendes til en medarbejder, hvor du ønsker bevis for at indkaldelsen er afsendt, afsendes mødeindkaldelsen med såkaldt "Afleveringsattest" og det kan efter konkret vurdering tilføjes, at manglende reaktion på indkaldelsen betragtes som udeblivelse med deraf følgende ophævelse af ansættelsesforholdet.)

Du finder nedenfor mulighedserklæringen med tilhørende officiel vejledning.

Inden samtalen med medarbejderen skal du udfylde punkterne 1 og 2 i erklæringen med oplysning om institutionens og medarbejderens data samt oplysning om sygeperiode.

Under samtalen skal resten af side 1 udfyldes sammen med medarbejderen. Side 2 er til lægens udfyldelse.

Erklæringen skal udfyldes med omtanke. Punkt 3 og 4: Det vil normalt være sådan, at medarbejderens sygdom forhindrer medarbejderen i at udføre "alle funktioner" og det er den tekst, du normalt skal skrive i rubrik 3 og 4. Hvis det kun er dele af arbejdsfunktionerne medarbejderen ikke kan udføre, og i begge er enige i vurderingen, kan du i punkt 3 og 4 angive hvilke arbejdsfunktioner, der er berørt.

Hvis der er tale om en situation, hvor du som leder på vegne virksomheden vurderer, at institutionens behandlingsbehov kan klares ved at medarbejderen midlertidigt er på deltid eller kan møde med "skånefunktioner", da kan du i punkt 6 beskrive, hvorledes medarbejderen evt. kan arbejde på "skånevilkår" i en midlertidig periode. Du bør begrænse skånevilkår til en aftale for en måned ad gangen, for ikke at forpligte dig

til at lade et sådant forløb vare længere, end du til hver en tid vurderer, er hensigtsmæssigt. Har du først aftalt et længere skåneforløb, er det svært at lave om på, hvis du ønsker at foretage ændringer i aftalen.

Hvis du som leder ikke finder at hensynet til institutionens drift er foreneligt med at en medarbejder møder med et "skåneprogram", og institutionen således kun ønsker en medarbejder, der arbejder på fuld arbejdstid i alle funktioner, skal du afvise at skrive tekst i punkt 6 og i stedet afkrydse punkt 5. Arbejdsgiver får fuld refusion også, hvis der siges nej til "skåneforanstaltninger".

Søg vejledningen hos MDI, hvis du har spørgsmål til mulighedserklæringen.

Når du får mulighedserklæringen retur, skal nedenstående DP 333 udfyldes og af institutionen sendes til Kommunens dagpengekontor. Hvis medarbejderen ikke medvirker til udfyldelse af mulighedserklæring, skal du alligevel udfylde og afsende DP 333 til bopælskommunen og bemærke, at medarbejderen ikke har medvirket til udfyldelsen.

[Vejledning til arbejdspladsen om mulighedserklæring](#) (tryk på dette link)

[Mulighedserklæring](#) (tryk på dette link)

[DP 333-Sygefraværssamtale mellem arbejdsgiver og lønmodtager \(01/2010\)](#) (tryk på dette link)

Men indførelsen af mulighedserklæring er de tidligere lægeerklæringer afskaffet, således at der nu kun findes mulighedserklæringen eller den såkaldte "frihåndstest".

Frihåndstesten indebærer at lægen på blankt papir uden formular afgiver erklæring om den forventede varighed af uarbejdsdygtigheden. Institutionen kan som hidtil bede om dokumentation for sygefravær på et hvilket som helst tidspunkt; hvad enten det ønskes på 1. sygedag eller senere i forløbet. Arbejdsgiver skal betale honorar til lægen for udfyldelse af en lægeerklæring.

Spørgsmål rettes til din lønkonsulent hos MDI.

Frederik Blichfeldt, 3. juni 2011